

Arbeiten bei OSYPKA



Wo Tradition die Zukunft inspiriert.

Seit unserer Gründung im Jahr 1977 haben wir bei der OSYPKA AG kontinuierlich Meilensteine gesetzt. Mit 375 Mitarbeitenden sind wir an drei Schlüsselstandorten in Deutschland, Tschechien und den USA präsent.

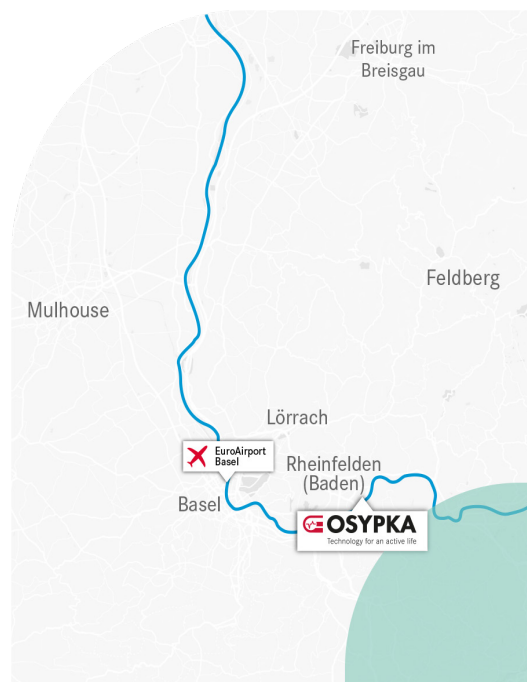
Unsere Erfolgsgeschichte ist geprägt von Innovation, Qualität, Hingabe und einer starken Teamgemeinschaft. Bei OSYPKA sind wir nicht nur ein Unternehmen, sondern eine Familie, die täglich die Zukunft der Medizintechnik gestaltet.

Und: Wir sind klein genug, um eng und vertrauensvoll zusammenzuarbeiten und zugleich groß genug, um Ihnen langfristig attraktive Karriereperspektiven bieten zu können.

Treten Sie ein und werden Sie Teil unserer dynamischen Geschichte. Hier bei OSYPKA verbinden wir Tradition mit Zukunftsorientierung.

Willkommen in einer Welt, in der Ihr Engagement nicht nur Ihr persönlicher Karriereschrittmacher ist, sondern auch das Leben und die Gesundheit vieler Menschen entscheidend verbessert.

Willkommen bei OSYPKA!





Wir suchen zu nächstmöglichen Termin einen

Talent Acquisition Manager/Recruiter (m/w/d)

Was Sie bei uns erwartet:

- Von der strategischen Personalplanung bis hin zum Vertragsangebot sind Sie erster Ansprechpartner für unsere Führungskräfte und für Bewerberinnen und Bewerber. Sie sind verantwortlich für die Steuerung und Weiterentwicklung sämtlicher Recruiting-Prozessschritte und gewährleisten eine einzigartige Candidate Experience
- Sie ermitteln den quantitativen und qualitativen Personalbedarf im Unternehmen, leiten den Rekrutierungsbedarf aus der Unternehmensstrategie ab und bereiten die operative Personalbeschaffung durch präzise Suchprofile und Briefings mit den jeweiligen Führungskräften/Fachabteilungen vor
- Sie wählen die passenden Bewerberinnen und Bewerber aus, planen Interview-Termine und führen diese durch
- Sie initiieren Employer Branding-Maßnahmen (bspw. „Werbetag“, Karrierewebsite, Recruiting-Videos u. ä.) und/oder wirken daran in enger Abstimmung mit den Kolleginnen des Marketings mit
- Sie sind für Aufbau und Pflege von Beziehungen zu Hochschulen, Verbänden und anderen relevanten Organisationen verantwortlich, organisieren die Teilnahme an Jobmessen und vertreten das Unternehmen auf diesen
- Sie verantworten das Scouting von neuen Recruiting-Trends sowie die Auswahl und Weiterentwicklung der zielgruppenspezifischen Recruiting-Kanäle (bspw. Social Media, Active Sourcing)
- Sie unterstützen unser HR-Team bei Bedarf mit administrativen Tätigkeiten

Was wir uns von Ihnen wünschen:

- Studium der Wirtschafts-, Sozialwissenschaften oder Psychologie oder adäquate Berufsausbildung mit personalwirtschaftlicher Zusatzqualifikation, bspw. Personalfachkaufmann/-frau (m/w/d) o. ä.
- Mehrjährige praktische Erfahrung in der Rekrutierung von Fach- und Führungskräften aller Funktionen und Hierarchieebenen, vorzugsweise aus einem international ausgerichteten Unternehmen; von Vorteil sind auch Kenntnisse in der produzierenden Industrie, im Speziellen Produktion von Medizintechnik
- Sehr gute Interviewkompetenz und Urteilsfähigkeit hinsichtlich „soft skills“ und „cultural fit“ sowie mehrjährige erfolgreiche Anwendung von Methoden des Active Sourcing und/oder Social Media Recruiting
- Aufgeschlossenheit und Affinität für das Thema Employer Branding sowie Begeisterung für innovative Recruiting-Methoden und -Technologien
- Gute analytische Fähigkeiten, eine selbstständige, strukturierte, pragmatische und ergebnisorientierte Arbeitsweise sowie ein gewinnendes, wertschätzendes und souveränes Auftreten
- Hervorragende Kommunikations- und Verhandlungsstärke sowie hohe Service- und Kundenorientierung und ausgeprägte Teamfähigkeit
- Muttersprachliches Niveau der deutschen Sprache und verhandlungssichere Englischkenntnisse

Wenn Sie diese spannende Herausforderung interessiert und Sie Teil unseres Teams werden möchten, freuen wir uns auf Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und einem möglichen Eintrittstermin per E-Mail an jobs@osypka.de



Ihre Benefits bei OSYPKA!



Zukunftssicherer Arbeitsplatz



Onboardingtage



Flexible Arbeitszeiten und Mobiles Arbeiten



30 Tage Urlaub



Persönliche und berufliche Weiterbildung



Sprachkurse



Betriebliches Gesundheitsmanagement



Hansefit
(vielfältiges Sport- & Wellness-Angebot)



Jobrad



Verpflegungsmöglichkeiten



Sonderzahlungen / Sonderurlaub



Kostenloses Wasser und Kaffee



Internationales Familienunternehmen



Mitarbeiter-events



Viele Parkmöglichkeiten



Gute Verkehrs-
anbindung an ÖPNV
(5 Gehm. zum Bahnhof)